吉林省金融控股集团股份有限公司

招聘岗位及资格条件

一、吉林省小微数字金融服务股份有限公司

**1.研发中心经理1人**

**岗位职责：**负责产品的设计和研发，以及对数据库进行数据挖掘、数据分析和报告输出等工作。

**资格条件**：

（1）专业要求：金融、计算机、征信及相关专业；

（2）工作经验要求：具有8年及以上金融、科技、征信等行业从业经历，3年以上管理工作经验；

（3）能力要求：管理能力强，具有卓越的团队领导、市场开拓、战略执行、组织协调能力。

**2.技术部副经理1人**

**岗位职责：**协助部门经理管理产品的售前支持和售后服务等工作、系统的维护和更新工作以及企业软硬件设备管理工作。

**资格条件**：

（1）专业要求：金融、计算机、征信及相关专业；

（2）工作经验要求：具有5年及以上金融、科技、征信等行业从业经历，2年以上管理工作经验；

（3）能力要求：管理能力强，具有卓越的团队领导、市场开拓、战略执行、组织协调能力。

二、吉林省惠金信用信息服务有限公司

**1.市场营销部副经理1人**

**岗位职责：**协助部门经理完成公司产品的市场营销、宣传推广、市场调研与预测、客户开发与服务等营销工作；协助部门经理制定项目各阶段的市场推广策略并有效执行，制定营销策略和实施方案并有效执行；协助部门经理完成产品市场调研、产品分析，同业及竞争产品进行研究与监控，提供项目市场运作的建议书；协助部门经理完成整合营销资源，制定销售计划，指导、推进项目营销计划的实施；配合部门经理完成团队组建、培训及考核；负责营销费用预算、支出的控制。

**资格条件**：

（1）专业要求：市场营销、管理学相关专业；

（2）工作经验要求：具有5年以上的市场运营经验或银行信贷从业经验，2年以上管理工作经验；

（3）能力要求：对行业、客户有深刻理解，较强的市场拓展能力，管理能力与组织培训能力。

三、吉林省农村金融综合服务股份有限公司

**1.分公司总经理2人。**其中，延边分公司总经理1人，通化分公司总经理1人。

**岗位职责:**负责市（州）分公司组建及运营管理，负责市（州）农村金融综合服务体系建设，公司各项业务拓展、产品营销，以及市（州）分公司发展规划编制，负责内外部协调、沟通、协作等事宜。

**资格条件：**

（1）专业要求：金融、财务、经济、管理，以及农业等相关专业；

（2）工作经验要求：具有5年以上政府机关、事业单位、金融机构或涉农企业工作经验，3年以上管理经验；

（3）专业技能要求：具备较强的工商管理、市场营销、财务运营等专业技能；

（4）素质能力要求：具有较强的语言表达、政策解读、文字综合、组织执行、决策判断、协调沟通、团队协作等能力。

**2.远程指导中心主任1人。**

**岗位职责：**负责远程业务指导中心的组建及运营管理，开展远程业务指导中心业务模式和流程制定，人员培训、统计分析等工作；负责内外部协调、沟通、协作等事宜。

**资格条件：**

（1）专业要求：金融、财务、经济、管理、市场营销、农学等相关专业；

（2）工作经验要求：具有5年以上相关工作经验；

（3）专业技能要求：具备较强的市场营销等专业技能；

（4）素质能力要求：具有较强的语言表达、政策解读、文字综合、组织执行、协调沟通、团队协作等能力。

**3.数字产品部数字产品岗1人。**

**岗位职责：**负责编制数据产品开发、营销规划；负责开发数据产品，推动产品迭代升级；负责数据产品条线相关数据运营管理；负责内外部协调、沟通、协作等事宜。

**资格条件：**

（1）专业要求：基础科学分析类、计算机、物理学、数学等相关专业；

（2）工作经验要求：具有3年以上数据分析类产品管理相关经验；

（3）专业技能要求：具备较强市场分析、数据分析、数据管理、数据建模等专业技能，熟悉SQL、PYTHON；

（4）素质能力要求：具有较强的语言表达、政策解读、文字综合、组织执行、协调沟通、团队协作等能力。

**4.数据产品部数据分析岗1人**

**岗位职责**：负责应用专业统计软件及BI分析工具平台，完成数据分析工作；负责编制数据模型优化方案；负责运营数据诊断提出满足运营需求改进措施等。

**资格条件：**

（1）专业要求：统计、运筹、数学、信息技术、计算机等相关专业；

（2）工作经验要求：具有2年以上数据分析相关经验；

（3）专业技能要求：具备较强数据分析、数据管理、数据建模，精通SQL或PYTHON，掌握数据仓库、数据可视化等专业技能；

（4）素质能力要求：具有较强的语言表达文字综合、协调沟通、团队协作等能力。

五、东北亚万众创投资管理（吉林）有限公司

**1.评审风控部风控专员1人**

**岗位职责：**负责内部风险管控体系建设，风险控制制度建设与监督实施；负责对公司产品及项目进行风险审核，并制作项目风险评估报告；参与投后管理工作，汇总、梳理投后调研结果，制作风险应急预案，指导各业务部门进行风险管理工作；负责建立重点项目、自有资金投资项目的重点监测制度、跟踪检查档案，及时提出防范措施，并督导落实、实施；及时发现、研究、解决管理中反映的问题，指导业务部门工作。

**资格条件**：

（1）年龄要求：35岁以下；

（2）专业要求：金融、经济、财务、法律等相关专业。毕业于国内双一流院校或教育部认可的海外高校，复合专业教育背景，或持有CFA\CPA\FRM等职业资格者优先；

（3）工作经验要求：具有3年以上从事股权投资或相关投资工作经历，独立操作过完整的股权投资项目管理；

（4）能力要求：具备较强沟通力和语言表达力，能够熟练使用办公软件。

六、吉林省农今福商业保理有限公司

**1.市场营销部部门经理1人**

**岗位职责：**负责公司市场营销及客户拓展工作，负责按照公司发展定位，做好供应链、产业链和农业链核心客户及供应商客户的拓展及维护工作；负责融资类保理业务保前调查、保中管理和保后管理及资产保全工作；负责非融资类保理业务的全流程管理工作；负责保理产品的市场开发、产品研发及修订等工作；负责市场拓展和产品销售渠道的建立、准入及维护等工作；负责公司资金融通工作，负责做好与合作银行、保理公司等合作方的拓展、维护及具体衔接工作，负责公司资产证券化工作。

**资格条件：**

（1）工作经验要求：3年及以上金融或类金融机构从业经历，2年及以上团队管理经验。

（2）能力要求：具有扎实的经济金融、数据统计等理论基础，熟悉金融政策、法规和监管制度；对国内外金融业发展对各类信贷产品创新有前瞻性研究；熟悉与金融机构、类金融机构等不同类型的经营主体之间的合作模式。具有较强的公关能力、能从事核心客户的关系维护；具有较强的分析判断能力、文字表达能力、数据分析能力和计算机应用能力；具有较强的开拓创新精神和市场竞争意识。

**2.市场营销部客户经理1人**

**岗位职责：**负责市场营销工作、客户拓展工作、保理融资发放工作、业务管理工作、风险预警及清收工作、资金融通工作、信息整理工作、数据整理等工作。

**资格条件：**

（1）学历要求：全日制大学本科及以上学历；

（2）能力要求：熟悉国际国内经济、金融形势和相关政策法规，对国内外金融业发展对各类信贷产品创新有前瞻性研究；了解与相关行业的合作模式。具有一定的公关能力、能从事客户的一般访问、调查、联系和关系维护；具有一定的分析判断能力、文字表达能力、数量分析能力和计算机应用能力；学习能力强、有事业心、责任心和团队合作精神。

**3.科技运营部科技运营岗1人**

**岗位职责**：负责公司业务系统开发、建设及维护工作；按照公司发展定位做好供应链金融平台建设和运营工作；负责与业务流程、运营管理及科技支撑等相关的合作机构的准入、采购及管理工作。

**资格条件：**

（1）专业要求：计算机、通信技术及相关专业；

（2）能力要求：熟悉网络（网页设计）知识、熟悉互联网工作原理及应用，熟悉大中型企业网的组网技术，掌握网络设计原理及方法以及常见故障排除；具备较强的工作协同以及学习能力、较强的数据分析能力。

**4.综合管理部综合财务岗1人**

**岗位职责**：负责综合管理工作、文件管理、资产管理、安全管理、档案管理等工作；负责财务管理工作及其他工作。

**资格条件：**

（1）专业要求：会计、经济管理类、管理类等相关专业；

（2）工作经验要求：2年及以上相关工作经验。

（3）能力要求：熟悉办公室相关流程，掌握各种公文处理流程以及各种常用公文的写作，熟悉掌握办公软件及财务软件的使用等。

七、吉林省农今福融资租赁有限公司

**1.副总经理1人**

**岗位职责：**对分管市场开发、业务管理负直接领导责任；全面营销，积极开发市场并创造符合市场要求的产品；对所辖部门、人员进行有效管理；与集团各部门、子公司进行有效内部协同；执行董事、总经理授予的其他职权；法律、法规、行政规章和本章程规定应由副总经理行使的职权。

**资格条件：**

（1）专业要求：金融、财务、经济、管理等相关专业；

（2）工作经验要求：具有5年及以上金融机构从业经历；

（3）技能要求：具备较强的市场开拓能力，文字综合能力，组织、协调、管理能力；

（4）能力要求：管理能力强，具有较强的团队领导、市场开拓、战略执行、组织协调能力。

**2.市场部负责人1人**

**岗位职责：**负责公司业务拓展、业务开展、租后管理、融资等统一管理。拓展、开展公司租赁业务，拓展和维护业务渠道；敦促客户经理收集客户资料及开展贷前调查，独立完成项目调查，并撰写调查报告；敦促客户经理配合公司风控体系对租赁项目的放款条件、租后管理要求进行落实；敦促客户经理存储、调试、入库、出库租赁标的物；敦促客户经理租赁项目的租后管理及不良资产处置等工作。

**资格条件：**

（1）专业要求：金融、财务、经济、管理等相关专业；

（2）工作经验要求：具有5年及以上金融机构从业经历；

（3）能力要求：有相关市场资源；具有使用办公软件较强能力；具有较强文字功底；具有一定沟通协调能力；有驾照、熟练车辆驾驶。

**3.风控评审部风控评审经理1人**

**岗位职责：**负责公司风控、评审等工作的执行工作。主要内容包括：负责各类业务的评审工作，对项目的合规性负责，独立分析判断项目的风险因素，做出评审结论；为评审会提供审查意见，根据评审会意见拟定审批决议或批复；负责对公司各类业务进行风险合规管理、租后监督等；负责拟定内控合规管理相关的制度和流程的建设、宣传和落实，形成内控合规管理长效机制；负责公司的法律事务处理，对外签订合同、协议等法律文件的审查；负责律师事务所、会计师事务所、资产评估事务所等中介机构的询价、准入、选聘、监督管理等工作；辅助完成公司产品开发、设计，提高市场竞争力；辅助完成公司风控责任认定，对违规事件进行调查。

**资格条件：**

（1）专业要求：金融、财务、经济、管理、法律等相关专业；

（2）工作经验要求：具有3年及以上金融机构从业经历，具有大中型企业金融风控经验；

（3）能力要求：工作认真，有耐心，具备良好的政治素质；具有较强的金融项目评价能力；具有较强文字功底，具有较强口头表达能力。

**4.综合管理部人力资源岗1人**

**岗位职责：**负责公司人员编制核定，根据公司发展需要制定落实人员招聘计划，组织并落实公司人员培训计划；负责制定并牵头组织实施公司薪酬方案、绩效方案，统筹管理公司薪酬政策；负责按照政策编制员工工资计划，按时缴纳五险二金，落实员工福利制度；负责依法与公司员工签订(或解除）劳动合同及日常管理，处理劳资纠纷，维护员工权益；负责员工考勤管理；负责员工入职档案资料的保管、补充和审核。

**资格条件：**

（1）政治面貌：中共党员；

（2）专业要求：人力资源管理、企业管理等相关专业；

（3）工作经验要求：3年及以上相关工作经历；

（4）技能要求：熟悉人力资源管理相关法律、法规，熟悉企业经营运营管理流程，了解各单位业务，熟练掌握绩效评估、考核、等相关专业知识。能够掌握人力资源其他模块日常工作方法；

（5）能力要求：具备优秀的计划管理能力、组织协调能力和目标控制能力；工作严谨、有责任心，善于发现问题和解决问题。

**5.市场部客户经理1人**

**岗位职责**：负责公司业务拓展、业务开展、租后管理、融资等具体工作。主要包括：拓展、开展公司租赁业务，拓展和维护业务渠道；收集客户资料及开展贷前调查，独立完成项目调查，并撰写调查报告；配合公司风控评审体系对租赁项目的放款条件、租后管理要求进行落实；存储、调试、入库、出库租赁标的物；租赁项目的租后管理及不良资产处置等工作。

**资格条件：**

（1）专业要求：金融、财务、经济、管理等相关专业；

（2）工作经验要求：具有3年及以上金融机构从业经历；

（3）能力要求：具有市场开拓能力，沟通协调能力；具有使用办公软件较强能力；具有一定沟通协调能力；有驾照、能熟练车辆驾驶。